

RioTinto

Le LINGOT

Rio Tinto | Aluminium



Les premiers ministres soutiennent l'industrie > 03

Centre de recherche et de développement Arvida



À l'intérieur

Rio Tinto
Pionnier du progrès depuis 145 ans
> 02

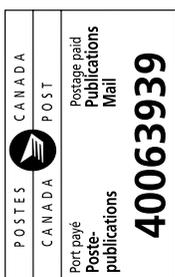
Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean
Bâtir le plein potentiel
> 06 et 07

Centre de recherche et de développement Arvida
Contrôle de la qualité des ajouts cimentaires
> 08

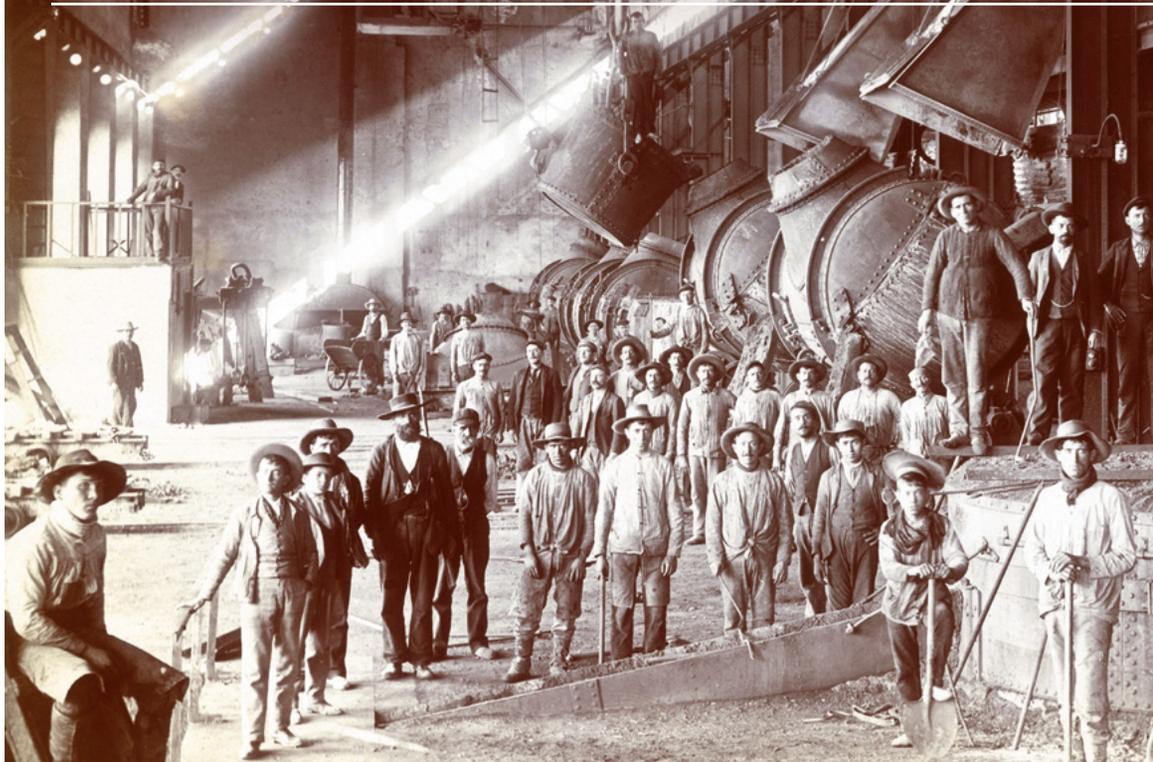
Au cœur de la stratégie d'innovation > 04 et 05

ISSN 0707-8013
Tirage 13 300 exemplaires

Le LINGOT
1655, rue Powell
Jonquière, Québec
G7S 2Z1



Pionniers du progrès depuis 145 ans



Le 29 mars 1873 est une date déterminante pour Rio Tinto. Il s'agit de la date d'exploitation de la première mine du groupe, qui se trouvait sur les rives du Rio Tinto, un fleuve d'Espagne.

Aujourd'hui, Rio Tinto possède près de 75 mines et installations de production partout sur la planète, dans pratiquement tous les continents. Un grand nombre de ces sites ont été découverts, construits ou mis en valeur à partir de zéro. L'entreprise a été bâtie grâce à l'esprit de pionniers et aux réalisations des nombreuses générations qui nous ont précédés.

Beaucoup de choses ont été accomplies au cours des 145 dernières années : mise en place de partenariats novateurs visant l'utilisation du territoire avec des groupes autochtones dans tout le Pilbara, découverte de certains diamants les plus admirés au monde, production d'aluminium vert, transformation des communautés et des moyens de subsistance, et plus encore.

Quels sont vos plus grands moments de fierté chez Rio Tinto?

Partagez vos histoires, vos photos et vos vidéos dans le groupe *Pioneering progress* sur Yammer et lors des réunions d'équipe.

145 ANS

Pionniers du progrès

Rio Tinto | Aluminium

Attirer les meilleurs talents

Rio Tinto participait, le 22 mars dernier, à la première édition du Colloque Action Économique, qui avait pour objectif de mettre en commun les connaissances et les idées pour mieux relever les défis et saisir les opportunités en matière de main-d'œuvre. En plus de contribuer financièrement à l'événement, à la hauteur de 10 000 \$, Rio Tinto a présenté quelques-unes de ses initiatives innovantes qui permettent d'assurer la relève de demain dans le domaine de la recherche et du développement.

En raison d'une baisse démographique et de l'avènement des nouvelles technologies, les entreprises du Saguenay-Lac-Saint-Jean doivent innover pour combler leurs besoins en ressources humaines.

« L'une des grandes forces de notre industrie régionale est sans aucun doute l'expertise et le savoir-faire de tous nos employés et partenaires. Il est donc important de nous rassembler afin de discuter des enjeux et opportunités en matière de main-d'œuvre, recrutement, développement des compétences, diversité et inclusion », a souligné Gilles Grenon, directeur, Développement économique régional, Rio Tinto, en ouverture du Colloque.

Lors d'un panel axé sur l'innovation, la diversification et les nouvelles tendances, Frédéric Laroche,

directeur du Centre de recherche et de développement Arvida (CRDA), a dévoilé des stratégies utilisées chez Rio Tinto pour combler les besoins de main-d'œuvre.

« Notre stratégie de recrutement, au CRDA, est principalement axée sur nos partenariats avec les universités ainsi que notre présence dans les congrès internationaux, a-t-il mentionné. Notre lien avec la relève étudiante est très important. On offre aussi plusieurs stages qui permettent aux étudiants de connaître le milieu. »

Comme plusieurs autres conférenciers, Frédéric Laroche a souligné l'importance de l'immigration.

« Chez Rio Tinto, la culture d'inclusion est importante. Il est sain pour une organisation d'encourager la diversité, que ce soit au niveau de l'âge, du genre ou de la nationalité.



Frédéric Laroche, directeur du Centre de recherche et de développement Arvida, a participé au panel axé sur l'innovation, la diversification et les nouvelles tendances.

Cela permet de valoriser la diversité des points de vue, des idées, des compétences et de l'expérience ».

Le directeur du CRDA, qui a d'ailleurs procédé à l'embauche, en 2017, de 27 nouveaux employés, a également souligné l'importance, pour les organisations, de faire preuve de créativité pour demeurer compétitives, autant auprès des employés que de la clientèle.

« La relève aime les outils à la fine pointe de la technologie. C'est attirant et stimulant pour eux de travailler dans des environnements favorables à l'innovation, explique-t-il. Et chez Rio Tinto, ils ont la chance de faire de la recherche appliquée dans des domaines variés touchant la production d'aluminium. Ils peuvent constater toute la portée de leur travail dans les usines grâce à des résultats concrets. »

Quelques constats découlent du Colloque Action Économique : les travailleurs d'aujourd'hui recherchent une expérience de travail enrichissante, les besoins techniques obligent des mises à niveau régulières, les maisons d'enseignements doivent créer des formations axées sur le développement de compétences rapides et les entreprises doivent innover pour intégrer les nouvelles technologies.

Trudeau et Couillard soutiennent l'industrie

Dans un geste d'appui à l'industrie canadienne de l'aluminium, les premiers ministres du Canada et du Québec, Justin Trudeau et Philippe Couillard, ont visité, le 12 mars dernier, les installations régionales de Rio Tinto. Leur visite au Centre technologique AP60 et au site d'Alma a été l'occasion de rencontrer des centaines d'employés, qui sont au cœur du succès de l'organisation.

Les propos du président des États-Unis, Donald Trump, concernant l'ajout d'une taxe de 10 % sur les importations d'aluminium, ont provoqué une onde de choc pour les travailleurs et leurs familles. Malgré l'annonce d'une exemption pour le Canada, Justin Trudeau tenait à rencontrer les acteurs de cette industrie.

« Nous sommes très heureux que les premiers ministres aient choisi nos installations pour venir témoigner leur appui envers l'industrie de l'aluminium », a souligné Gervais Jacques, directeur exécutif – Opérations Atlantique.

Dans le cadre de cette journée, les premiers ministres ont également participé à une table ronde sur l'industrie de l'aluminium en compagnie de représentants de Rio Tinto, de syndicats et d'équipementiers. Cette rencontre a permis aux chefs des gouvernements d'entendre les préoccupations des acteurs de l'industrie et leurs pistes de solution.

« Leur présence démontre toute l'importance qu'ils accordent envers l'industrie de l'aluminium. C'est

rassurant de constater qu'ils vont nous supporter dans les négociations futures avec les États-Unis », a mentionné André Brassard, conseiller en santé, sécurité, environnement au Centre technologique AP60.

Face à l'incertitude qui plane toujours, les deux premiers ministres ont spécifié qu'ils ne baisseront pas la garde. « Le Canada entretient une relation spéciale avec ses voisins du sud et nous désirons que cela se poursuive. Toutefois, nous désirons protéger, d'abord et avant tout, les emplois de nos travailleurs canadiens. C'est notre plus grande priorité et nous sommes prêts à agir en conséquence », a affirmé Justin Trudeau.



La direction de Rio Tinto a profité de cette occasion pour faire visiter le Centre technologique AP60.



Philippe Couillard et Justin Trudeau ont rencontré des employés du site d'Alma.

Ce qu'ils ont dit...

« Soyez assurés que nous allons poursuivre notre travail en vue d'obtenir une exemption définitive et permanente pour les exportations avec la même énergie et vigueur dont nous avons fait preuve au cours des dernières semaines. »

Justin Trudeau
Premier ministre du Canada

« Votre tâche, c'est de demeurer les meilleurs travailleurs au monde dans l'aluminium. C'est ça qui va réussir à nous faire gagner. On va continuer ensemble à mener cette lutte et ensemble, on va la gagner. »

Philippe Couillard
Premier ministre du Québec

« Nous sommes très heureux que les premiers ministres aient choisi nos installations pour venir témoigner leur appui envers l'industrie de l'aluminium. »

Gervais Jacques
Directeur exécutif – Opérations Atlantique

« Les conséquences d'une surtaxe seraient terribles. Il faut donc se tenir pour passer au travers. Je suis content d'entendre un message d'unité de la part de nos gouvernements. »

Alain Gagnon
Président du Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida

Au cœur de la stratégie d'innovation du groupe Aluminium

Le groupe Aluminium a entrepris, au cours des dernières années, un virage numérique et technologique vers ce qu'on appelle l' « Usine du futur ». Grâce à son expertise variée reconnue à travers le monde, le Centre de recherche et de développement Arvida (CRDA) se retrouve au cœur de cette stratégie d'innovation.



Le CRDA en quelques faits :

- > Le CRDA est reconnu dans l'industrie mondiale l'aluminium
- > Établi au Québec depuis 70 ans
- > Le seul centre privé de recherche et développement sur l'aluminium au Canada
- > 119 employés, dont 75 % des scientifiques avec une maîtrise ou un doctorat
- > Le CRDA est le lien entre l'innovation, l'application et la création de valeur
- > 65 innovations générant 365 brevets et demandes de brevet au cours des 10 dernières années
- > Nos innovations génèrent de la valeur dans nos usines et dans la communauté

▲ Sur la photo :

Avec ces deux pôles de recherche et développement, le Centre de recherche et de développement Arvida (CRDA) et les équipes de Voreppe et du Laboratoire de recherche des fabrications (LRF), en France, composent le groupe Technologie Rio Tinto Aluminium. Ils couvrent par leur complémentarité une large variété d'expertises reconnues tant au sein du groupe que par les clients externes présents partout dans le monde.

Maximisation de la production de produits à valeur ajoutée, optimisation des procédés, augmentation d'ampérage, automatisation, digitalisation (Big Data), Transformation Atlantique : les projets se multiplient pour les scientifiques du CRDA.

« Avec l'arrivée de la Transformation Atlantique, à l'automne 2016, nous avons vu émerger de nombreux projets de création de valeur dans les sites pour lesquels on demandait le support du CRDA. Cela démontre toute l'importance de la technologie dans nos plans de croissance », mentionne Frédéric Laroche, directeur du CRDA.

L'équipe du CRDA a contribué à générer, en 2017, une valeur de 90 M\$ en projets de recherche et développement et en soutien aux usines. Ceux-ci touchent les différents domaines liés à la production d'aluminium, des matières premières jusqu'à la vente d'aluminium : bauxite, alumine, carbone, technologies analytiques,

électrolyse, environnement et fonderie. « Grâce au travail de collaboration entre les opérations et la technologie, le groupe Aluminium est un pionnier dans le développement de solutions innovantes et demeure une vitrine technologique incontournable dans l'industrie de l'aluminium », poursuit-il.

La vision du groupe Aluminium : créer une Usine du futur, attrayante pour les employés, sécuritaire et respectueuse de l'environnement, rentable, à la pointe de la technologie et mettant en synergie de nouvelles collaborations avec nos partenaires externes.

S'adapter au nouveau marché mondial

L'industrie de l'aluminium traverse, depuis plusieurs années, des conditions de marché tourmentées. De son côté, le groupe Aluminium de Rio Tinto a vu sa part de marché diminuer et passer en dessous de la barre des 5 %.

« Nous devons nous réinventer pour demeurer compétitifs, ajoute Frédéric Laroche. Nous ne pouvons plus faire comme par le passé, les choses ont changé et continuent de changer. Nous vivons dans un monde technologique et nous avons les solutions qui nous permettront de créer un milieu de travail à l'image des générations futures. »



27 nouvelles embauches pour supporter l'innovation

La force du CRDA repose, sans contredit, sur l'expertise unique de ses scientifiques de recherche et techniciens. En 2017, afin de répondre à la demande grandissante de l'organisation en matière de recherche et de développement, le CRDA a procédé à l'embauche de 27 nouveaux employés ayant tous des parcours et profils différents.

Les équipes multidisciplinaires du CRDA travaillent sur des projets porteurs pour l'organisation comme le développement de produits à valeur ajoutée, l'intégration de l'analyse des mégadonnées (Big Data) dans la gestion des opérations, la prolongation de l'Usine Vaudreuil au-delà de 2022 et de l'usine Arvida ou des projets d'augmentation d'ampérage, notamment au Centre technologique AP60 avec la technologie AP64.

De plus, le CRDA compte plus de 30 partenariats actifs avec des fabricants, fournisseurs de services, laboratoires gouvernementaux, universités et instituts techniques.

« Le CRDA est sans aucun doute un gage de pérennité et de réussite pour les sites de la région. C'est un véritable joyau qu'il faut continuer de développer », conclut Frédéric Laroche.

En plus, plusieurs annonces, partenariats et activités ont eu lieu, au cours des derniers mois, en lien avec l'innovation. En voici quelques-uns :

- Partenariat de 30 M\$ avec CGI, annoncé en octobre dernier, afin d'accroître les performances par la technologie numérique
- Symposium Aluminium, tenu en décembre 2017, qui avait pour but de rassembler les acteurs du milieu afin de discuter des enjeux et opportunités de l'industrie de l'aluminium, et de définir une vision d'avenir
- Annonce de l'exécution de la Phase 1 du projet Vaudreuil 2022, en février, au coût de 250 M\$
- Lancement de l'Espace des bâtisseurs www.espacedesbatisseurs.com, en février, dont l'objectif est d'ouvrir le dialogue avec les parties prenantes internes et externes de l'organisation sur différents sujets tels que l'innovation



Quelques nouveaux visages

Damien Boudeville

Scientifique de recherche, bauxite et alumine



Embauche Février 2017
Expérience 14 mois
Expertise La séparation solide-liquide et la modélisation
Scolarité Baccalauréat en génie civil, maîtrise en génie mécanique et génie énergétique, doctorant en ingénierie mécanique
Origine Bretagne, France

Marie Côté

Technicienne en génie chimique, bauxite et alumine



Embauche Octobre 2017
Expérience 18 ans
Expertise La floculation, principalement lors du processus de décantation des résidus de bauxite
Scolarité Techniques de génie chimique
Origine La Baie, Canada

Paul Rometsch

Scientifique de recherche, coulée



Embauche Mars 2018
Expérience 20 ans
Expertise L'extrusion et le développement de produits à valeur ajoutée
Scolarité Baccalauréat, maîtrise et doctorat en sciences et ingénierie de la matière, principalement les alliages d'aluminium
Origine Melbourne, Australie

Sylvain Pineault

Technicien en génie métallurgique, coulée



Embauche Octobre 2017
Expérience 10 ans
Expertise Automation et amélioration des procédés
Scolarité Technique en génie métallurgique
Origine Chicoutimi, Canada

Véronique Dassylva-Raymond

Scientifique de recherche, électrolyse



Embauche Mai 2017
Expérience 3 ans
Expertise L'augmentation d'ampérage et la dissolution d'alumine
Scolarité Baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie mécanique, principalement axé sur le Rendement Faraday
Origine Arvida, Canada

Laurier Tremblay

Scientifique de recherche, électrolyse



Embauche Septembre 2017
Expérience 17 ans
Expertise La modélisation thermomécanique et l'optimisation des cuves et caissons
Scolarité Baccalauréat en génie mécanique
Origine Alma, Canada

Marie-Christine Simard

Scientifique de recherche, environnement



Embauche Décembre 2017
Expérience 10 ans
Expertise Le traitement des eaux et la valorisation des résidus de bauxite
Scolarité Techniques de laboratoire, baccalauréat en microbiologie environnementale, maîtrise en sciences de l'eau
Origine La Baie, Canada



Pionnier inspirant



Richard Thériault

Coordonnateur régional du Groupe de valorisation des sous-produits de l'aluminium

Leveur de tiges, opérateur, mécanicien en isolation, gestionnaire des matières résiduelles, peu importe le rôle qu'il a joué, Richard Thériault a toujours été passionné par son travail. Au cours des 29 dernières années, il a relevé de nombreux défis et mis en place plusieurs projets qui marqueront son passage chez Rio Tinto. Il a entre autres contribué au changement de culture organisationnelle lié à la valorisation, au recyclage et à la récupération. Celui qui prendra sa retraite, en septembre prochain, a inspiré plusieurs confrères par son attitude positive, sa bonne humeur contagieuse et son enthousiasme. Quelques semaines avant son départ, il a accepté de répondre à nos questions.

Q. Comment inspirez-vous votre entourage?

Chaque petit geste a une très grande importance. Grâce à mon attitude proactive, à ma passion et à mes actions, j'ai convaincu de nombreuses personnes à améliorer leur comportement face à l'environnement. Désormais, plusieurs de mes amis et de mes collègues pensent à moi lorsqu'ils trient leurs déchets, ça veut dire que le message passe et que j'ai bien fait mon travail.

Q. Comment arrive-t-on à s'améliorer dans la vie?

Je crois qu'il y a du positif dans chacun des êtres humains sur cette terre, il faut seulement savoir le détecter et s'en inspirer. Je veux m'améliorer en tant qu'être humain, au quotidien. Pour y arriver, j'apprends et je grandis grâce à mes réussites, mais principalement grâce à mes erreurs et aux gens extraordinaires que je fréquente.

Q. Quel est le meilleur conseil qu'on vous ait donné?

J'ai été entouré de gens extraordinaires, autant au travail que dans ma vie personnelle. Par exemple, j'ai eu la chance d'avoir un beau-père exemplaire. Il me disait toujours : « si tu veux te faire respecter, il faut que tu respectes les autres », et il avait vraiment raison.

Q. Que faites-vous pour bien concilier travail et la famille?

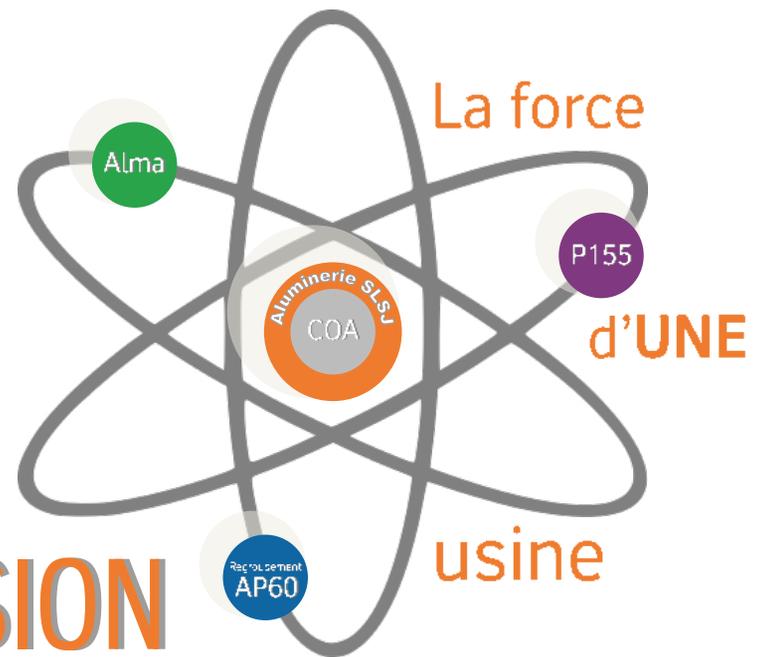
Derrière chaque grand homme se cache une grande femme. Je suis très intense dans la vie et ma femme m'accompagne dans chacun de mes projets, même les plus fous. Toutefois, il est important de trouver l'équilibre et, pour cela, il faut parfois dire non à certaines opportunités.

Q. Quelles sont vos aspirations?

J'ai été beaucoup impliqué dans ma communauté en tant que bénévole et je souhaite, pendant ma retraite, m'impliquer encore. D'ailleurs, j'ai déjà beaucoup de projets en tête à réaliser avec la Société de développement de Saint-Bruno. De plus, je souhaite passer beaucoup de temps de qualité avec ma merveilleuse famille de trois enfants et trois petits-enfants. Nous avons beaucoup de beaux moments à vivre ensemble.

Chaque mois, Le Lingot mettra à l'avant-plan un pionnier inspirant. N'hésitez pas à nous soumettre le nom d'un employé d'opération ou d'entretien, cadre ou retraité qui vous a inspiré.

le.lingot@riotinto.com



Créer une synergie

Les ateliers du projet « Fusion » auront permis de créer des synergies pour identifier les opportunités d'amélioration pour l'Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean.



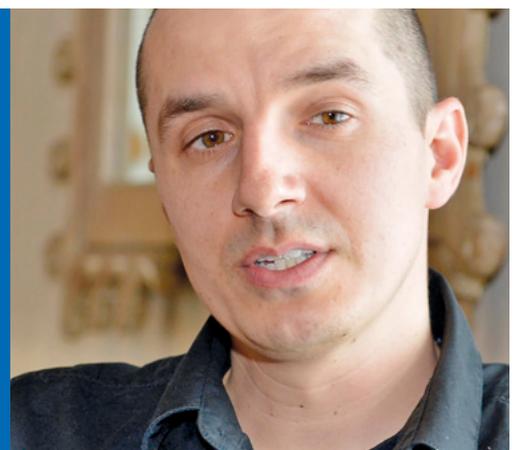
« Ces ateliers sont extrêmement bénéfiques. Cela nous permet de définir les orientations futures et de prioriser les projets de recherche et développement. »

Martin Fortier
Chef de service, coulée, Centre de recherche et de développement Arvida



« J'ai été surpris de constater qu'il y a encore énormément de création de valeur à exploiter. De plus, nous avons généré de nouvelles idées et identifié des marchés en croissance qui se transformeront en opportunités. »

Cyrille Germain-Frigon
Chef de service technique, coulée, Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean



« La synergie entre les sites donne des résultats extraordinaires. En travaillant tous ensemble, nous irons certainement beaucoup plus loin. »

Dave Bolduc
Chef de service, Dubuc



Bâtir le plein potentiel

Des acteurs des différents secteurs de production ont participé aux ateliers du projet « Fusion », du 5 février au 22 mars, afin d'identifier le plein potentiel de l'Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean.

« Ces ateliers représentent en quelque sorte la création, sur le plan opérationnel, de l'Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean. Notre objectif est de bâtir, ensemble, notre plein potentiel. Pour y arriver, on se questionne sur les limites technologiques et humaines que nous avons pour faire en sorte de maximiser les revenus et minimiser les coûts d'opération », explique Dominique Villeneuve, chef de service, gestion des projets majeurs et mandats spéciaux, P155.

Pour ce faire, les équipes ont été regroupées par secteur de production et fonction : carbone, électrolyse, coulée, efficacité énergétique, gestion des actifs et gestion de la chaîne logistique. Le processus a été supporté par les équipes d'amélioration continue et d'optimisation stratégique.

Auparavant, ce type d'ateliers s'effectuait séparément, dans chacune des usines. Cette année, la fusion des sites lors des ateliers aura permis de créer des synergies pour identifier les opportunités d'amélioration à saisir dans le futur.

« C'est vraiment bénéfique. Il y a eu énormément de partages de bonnes pratiques et d'idées de création de valeur en raison de l'expertise complémentaire des participants. De plus, cela nous a permis d'aller beaucoup plus loin dans l'analyse des benchmarks internes et concurrentiels. Ça augure bien pour l'avenir », souligne Mme Villeneuve.

Pour atteindre le plein potentiel, les équipes se sont interrogées sur trois horizons d'amélioration. Le premier, l'excellence opérationnelle, a pour objectif d'identifier le meilleur résultat atteint dans les installations



pour chacun des indicateurs clés de création de valeur afin qu'il devienne la nouvelle vision de performance dans un horizon court terme.

Le deuxième, la croissance ciblée, consiste à s'inspirer des concurrents qui ont obtenu les meilleurs résultats dans le monde afin d'établir de nouvelles aspirations, dans un horizon moyen terme. Ce type de projet nécessite généralement des investissements.

Le troisième, le développement stratégique, avait pour objectif d'identifier les limites techniques et technologiques afin de préparer le

futur. Cet exercice permet au Centre de recherche et de développement Arvida et aux Technologies de l'information d'aligner leurs priorités en fonction des besoins des usines.

« Les participants ont fait preuve d'une grande ouverture d'esprit. Leurs idées et leur implication permettront de nous mettre en action rapidement afin de continuer à améliorer nos performances », conclut-elle.

Au cours des prochaines semaines, chacune des usines effectuera un exercice de priorisation des initiatives à planifier pour leur exécution.

▲ Les participants à l'atelier du secteur de la coulée.

Les objectifs

- » Définir une vision claire du plein potentiel et de la capacité organisationnelle à atteindre les limites sur tous les leviers de création de valeur
- » Identifier les opportunités de plus hautes valeurs ajoutées
- » Développer un plan d'exécution et assurer le support nécessaire
- » Engager l'organisation dans la transformation et réaliser les projets de création de valeur à bon rythme



Les équipes ont été regroupées par secteur de production et fonction : carbone, électrolyse, coulée, efficacité énergétique, gestion des actifs et gestion de la chaîne logistique.



Pour atteindre le plein potentiel, les équipes se sont interrogées sur trois horizons d'amélioration : l'excellence opérationnelle, la croissance ciblée et le développement stratégique.

Nouveau contrôle de la qualité des ajouts cimentaires

Le groupe Valorisation et commercialisation a un nouvel argument de taille pour la vente de sous-produits destinés au marché cimentier. L'équipe des Technologies analytiques du CRDA, en partenariat avec le Centre analytique Vaudreuil, a développé des méthodes d'analyse permettant d'assurer un contrôle de la qualité des sous-produits provenant des brasques traitées.

Des équipes de Rio Tinto travaillent en collaboration, depuis quelques mois, à la conception et la commercialisation de nouveaux produits destinés au marché cimentier, découlant des brasques traitées. Toutefois, pour percer ce marché, il fallait garantir aux acheteurs que la composition des sous-produits corresponde à leurs critères de qualité.

Dès le début du projet, l'équipe des Technologies analytiques du Centre de recherche et de développement Arvida (CRDA) devait relever un défi de taille qui consistait à développer des méthodes d'analyse permettant de caractériser les ajouts cimentaires (profil chimique).

« L'enjeu était imposant puisque nous devons transformer des chimistes experts dans le domaine de l'aluminium en spécialistes du domaine de la cimenterie. Grâce à leurs connaissances incroyables et à leur grande flexibilité, ils ont

réussi. Je suis très fier du travail accompli par mon équipe », souligne Patrice Tremblay, chef de service, Technologies analytiques et Carbone, CRDA.

Dans le but de valider l'efficacité des nouveaux paramètres d'analyse, l'équipe a participé à une étude interlaboratoire internationale « Round Robin », effectuée par Fluxana, un fournisseur et producteur international de matériaux de référence certifiés. Ainsi, les méthodes analytiques et procédures de test développées au CRDA et implantées au Centre analytique Vaudreuil (CAV) ont été comparées avec 14 autres cimentiers à travers le monde. Les résultats ont démontré que les analyses produites au CAV et au CRDA rencontrent les standards des cimentiers. Les laboratoires ont d'ailleurs obtenu, en février, un certificat de conformité.

Désormais, un nouveau système de contrôle qualité, effectué



Des représentants des équipes du Centre de recherche et de développement Arvida, du Centre analytique Vaudreuil et du Groupe Valorisation et commercialisation des sous-produits.

régulièrement par l'équipe du Centre analytique Vaudreuil, a été mis en place afin de maintenir de hauts standards.

« L'implication des équipes analytiques, au début du processus, permet d'économiser beaucoup de temps. La caractérisation et la rigueur de nos analyses donnent de

la crédibilité à notre sous-produit et facilitent sa commercialisation. C'est un avantage concurrentiel qui nous permet d'être compétitifs sur le marché et d'obtenir rapidement la confiance des clients », conclut Stéphane Poirier, chef de service, Valorisation et commercialisation des sous-produits.



Luc Audet, superviseur, Guillaume Girard, surveillant principal au centre de coulée, Rémi Grenier, opérateur au métal chaud, Stéphane Jean, mécanicien et André Poirier, représentant santé, sécurité et environnement. Absents : Guillaume Fillion, ingénieur mécanique, Pierre Tremblay, superviseur à l'entretien, Francis Perron, superviseur et Michel Bouchard, mécanicien.

Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean | Grande-Baie

Ajout d'un dispositif de rétention du métal

Au cours des dernières semaines, plusieurs modifications ont été apportées au centre de transfert du métal de Grande-Baie afin d'éliminer les fuites de métal au sol. L'objectif de ce projet est de réduire le risque d'explosion lors du remplissage des creusets de transport.

Il est primordial, en tout temps, d'éviter le contact entre le métal en fusion et l'eau puisque cela peut engendrer une explosion. Lors du transfert de métal en fusion, une manœuvre effectuée près de 80 fois par jour, les équipes mettent tout en œuvre afin de limiter les déversements et éclaboussures. Toutefois, certaines situations difficiles à contrôler peuvent occasionner des fuites.

L'équipe du centre de coulée a donc trouvé une solution permettant d'éliminer le contact avec le sol en cas de fuite.

« On s'est inspiré d'un équipement déjà en place à Laterrière pour créer un dispositif de rétention du métal, facile à nettoyer. Ainsi, le risque d'explosion est presque éliminé. De plus, le positionnement des véhicules a été amélioré puisque le

nouvel équipement, installé sous le dalot de transfert du métal, sert également de guide pour les camions de transport », explique Guillaume Girard, surveillant principal au centre de coulée.

« Les mesures correctives qui ont été mises en place assurent notre sécurité. On se sent beaucoup plus en confiance », mentionne Rémi Grenier, opérateur au métal chaud.

Analyse du couvert de neige

Chaque année, de janvier à avril, une équipe spécialisée d'Énergie Électrique effectue des relevés de neige près des lacs et rivières en amont du lac Saint-Jean. Cette étape cruciale de la gestion hydrique permet d'évaluer la quantité d'eau qui proviendra du couvert de neige au moment de la crue printanière.

Les relevés de neige s'effectuent en équipe de deux, dans les bassins hydrographiques du réseau hydroélectrique de Rio Tinto, qui s'étend sur plus de 73 000 km².

Les prélèvements sont réalisés à la fin de chaque mois, de janvier à avril. Quatre employés d'Énergie Électrique ont été formés spécialement pour effectuer cette tâche.

Pour analyser le couvert de neige, les préposés au civil d'Énergie Électrique prélèvent 80 échantillons de neige dans 16 stations nivométriques déterminées minutieusement en fonction de leurs apports en eau.

« Notre rôle est de prélever des carottes de neige afin de déterminer l'épaisseur de la neige et son équivalent en eau. Nous envoyons ensuite les données à des scientifiques afin qu'ils analysent l'impact de la fonte des neiges au printemps », explique Réjean Gauthier, préposé au civil.

Les relevés de neige font partie de la stratégie de gestion hydrique de Rio Tinto, qui consiste à agir de manière proactive et préventive en vue de la crue printanière.

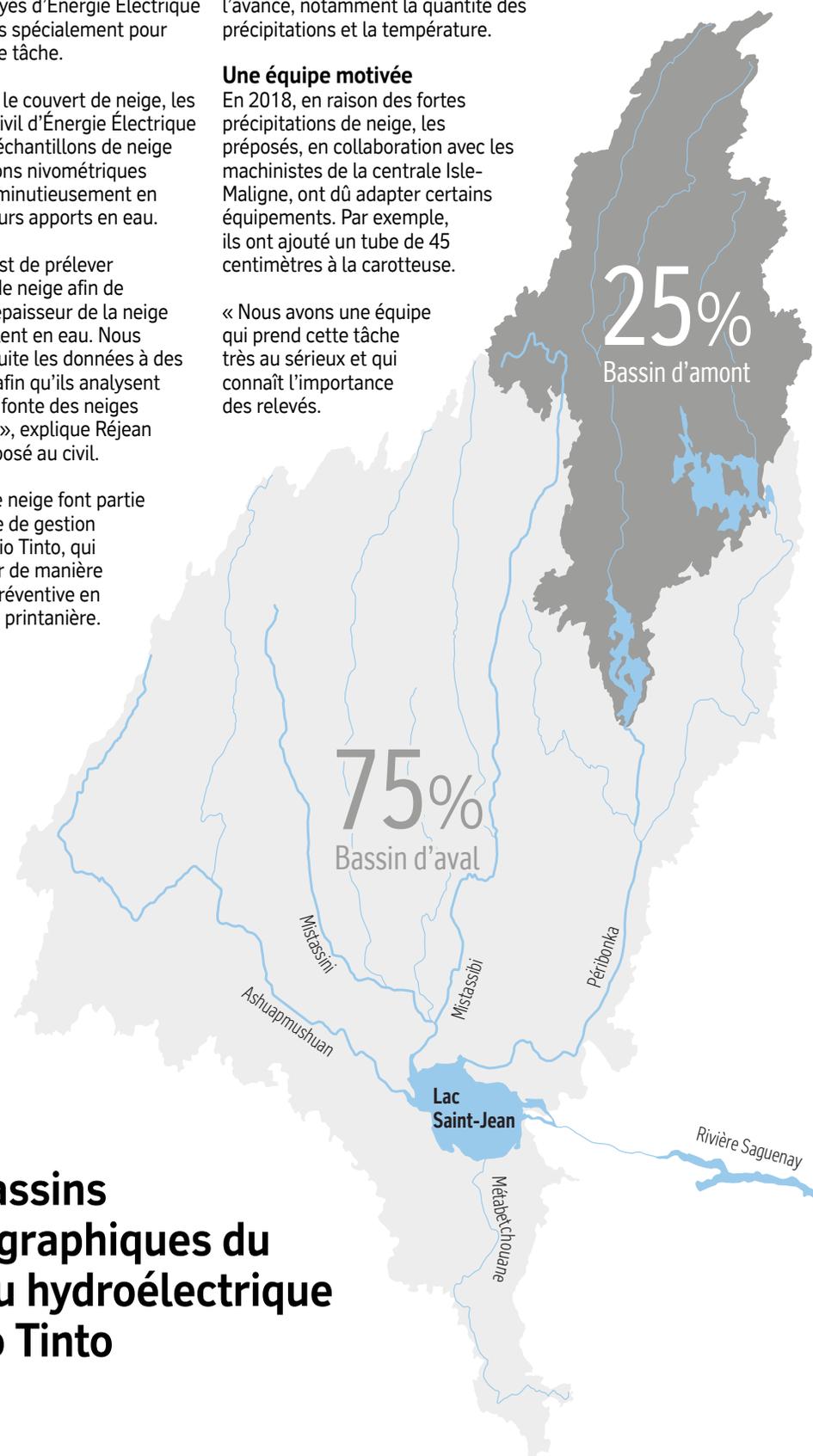
L'accumulation de neige au sol et son équivalent en eau, qui compte environ pour la moitié du volume de crue, n'est qu'un facteur permettant d'émettre des prévisions. Il faut également considérer les facteurs météorologiques, que l'on ne peut prévoir que quelques jours à l'avance, notamment la quantité des précipitations et la température.

Une équipe motivée

En 2018, en raison des fortes précipitations de neige, les préposés, en collaboration avec les machinistes de la centrale Isle-Maligne, ont dû adapter certains équipements. Par exemple, ils ont ajouté un tube de 45 centimètres à la carotteuse.

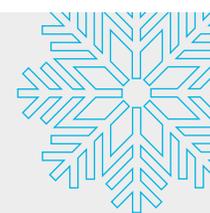
« Nous avons une équipe qui prend cette tâche très au sérieux et qui connaît l'importance des relevés.

Les employés sont débrouillards et consciencieux. Ils comprennent que leur rôle est primordial et ils s'adaptent afin de répondre aux exigences », souligne Pascal Pelletier, superviseur du département civil.



Les bassins hydrographiques du réseau hydroélectrique de Rio Tinto

73 800 km²



Étapes à réaliser pour effectuer un relevé de neige

1 Le préposé prélève un échantillon de neige à l'aide d'une carotteuse et note la hauteur de la neige et la longueur de la carotte.



2 L'échantillon est pesé à l'aide d'un outil spécial qui détermine l'équivalent en eau.



3 Les données sont envoyées au Groupe de ressource hydrique pour fins d'analyse.



Optimisation de la réfection des mélangeurs

L'équipe du Centre des produits anodiques de l'Usine Arvida, en collaboration avec des entrepreneurs, a développé, au cours des derniers mois, une nouvelle méthode efficace et sécuritaire pour effectuer la réfection des mélangeurs.

Au printemps 2017, il a été convenu que les six équipements servant à mélanger le brai et le coke dans le cycle de fabrication d'anodes nécessitaient une réfection majeure. Pour y arriver, l'équipe du Centre des produits anodiques devait développer une nouvelle méthode de surfacage des parois, en plus de réparer les batteurs et de remplacer le système d'engrenage.

« La méthode que nous utilisons auparavant obligeait les soudeurs à travailler en espace clos, à travers les batteurs, pour appliquer une nouvelle couche de métal sur les parois devenues trop minces. Ce n'était pas optimal pour la santé et la sécurité », explique Bernard Otis, chargé de projet.

C'est Mathieu Paquin, métallurgiste pour le Groupe conseil en soudage, en collaboration avec des soudeurs de JMY et de Soudure Express, qui a développé une nouvelle technique de soudage lors de la réfection du premier mélangeur, qui s'est déroulée d'août à décembre 2017.

En plus d'améliorer le surfacage, ils ont optimisé la sécurité de chacune des manœuvres. Par exemple, ils ont réduit considérablement le travail en vase clos grâce à l'ajout d'un renfort et d'un simulateur de batteur. Ils ont également conçu un abri pour isoler le mélangeur de la poussière et réduire la coactivité pendant la réfection.

« C'est important d'être à l'écoute des idées des entrepreneurs. Ils se sont approprié le projet et les gains en matière de sécurité sont extraordinaires », souligne Jeannot Desbiens, chargé de projet.

Le temps estimé pour la réfection du deuxième mélangeur, en cours actuellement, est évalué à huit semaines, c'est-à-dire la moitié moins de temps qu'avec l'ancienne technique.



Le démontage du mélangeur améliore grandement la sécurité entourant le travail des soudeurs.



Jordan Bergeron et Tommy Charlish, soudeurs chez Soudure Express, sont accompagnés de Bernard Otis et Jeannot Desbiens, chargés de projet. Absents : Johann Friedrich, Jean-François Dessurault, Maxime Lemieux-Tremblay, Mathieu Paquin, Sandy Audet, Michaël Guay, Jean-Yves Lepage, Luc Lepage, Joël Ouellet et Nicolas Bourgoïn.



C'est important d'être à l'écoute des idées des entrepreneurs. Ils se sont approprié le projet et les gains en matière de sécurité sont extraordinaires. »

Jeannot Desbiens
Chargé de projet



Aujourd'hui TI-Truc est allé voir...

Imprimer un bon de commande SAP et rechercher le nom d'une personne par code d'utilisateur SAP

Le reconnaissez-vous ? Chaque mois, le messenger TI-Truc vous dénêche, à travers ses observations, des trucs et astuces ayant pour but de vous aider à optimiser l'utilisation des systèmes informatiques. Surveillez-le dans votre boîte de courriels!

TITrucs@riotinto.com



Michel Gagnon, superviseur à l'entretien mécanique, Sébastien Desbiens, mécanicien d'entretien, Frédéric Gagnon, mécanicien d'entretien, Jonathan Tremblay-Grenon, surveillant à l'entretien, Frédéric Caron, soudeur, Marc Munger, mécanicien d'entretien, Benoît Audet, planificateur, Jean-François Boudreault, mécanicien d'entretien, Michaël Bouchard, mécanicien d'entretien, Stéphane Boudreault, chef de service, Installations portuaires. Absents : Mario Tremblay, Éric Côté, Alain Rousseau et Alain Lapointe, retraité.

Création de valeur dans le réseau du rechargement de bauxite

Les mécaniciens d'entretien aux Installations portuaires ont trouvé une solution novatrice afin de réduire l'usure prématurée des chutes et convoyeurs destinés au transport de la bauxite.

Auparavant, il fallait fréquemment aligner la courroie des convoyeurs et remplacer des pièces usées, comme les rideaux d'uréthane, en raison de l'arrivée brusque de la bauxite dans les chutes. Cela représentait des dizaines de milliers de dollars en frais de remplacement de pièces annuellement. De plus, lorsque la bauxite était humide, des employés devaient débloquer l'ouverture des

chutes avec des pics et ramasser à la pelle la bauxite qui tombait du convoyeur.

« Au cours des dernières années, nous avons eu plusieurs idées pour améliorer la situation. Toutefois, aucune n'était totalement efficace », explique Sébastien Desbiens, mécanicien d'entretien.

La solution idéale a finalement été trouvée par Alain Lapointe, nouvellement retraité, qui a eu l'idée de recycler les chaînes d'amarrage des remorqueurs afin de les installer dans les chutes. Par la suite, c'est l'équipe de mécaniciens d'entretien qui a conçu, sur mesure, un support avec des enclaves et un système de retenue des chaînes.

« Tout le monde s'est impliqué dans ce projet afin d'optimiser les gains. Au début, nous l'utilisons principalement pour diriger la bauxite. Désormais, nous sommes en mesure de l'utiliser pour éviter le colmatage. Cette solution est très efficace », souligne Marc Munger, mécanicien d'entretien.

En plus de réduire l'usure prématurée des chutes, les chaînes ont permis d'améliorer la productivité, de limiter les risques de développer des troubles musculosquelettiques et de créer de la valeur.

« Les meilleures idées proviennent souvent des employés. Ce qu'ils font pour améliorer leur environnement de travail est exemplaire », conclut Michel Gagnon, superviseur à l'entretien mécanique.



L'équipe de mécaniciens a recyclé les chaînes d'amarrage des remorqueurs afin de les installer dans les chutes.

Nouvel outil sécuritaire et ergonomique

L'équipe de train, en collaboration avec les représentants en prévention, a développé un nouvel outil permettant d'éliminer les risques de chutes lors du serrage et desserrage du système de frein à main des wagons.

Auparavant, les chefs de train devaient monter dans une échelle derrière le wagon afin d'appliquer le frein à main. Cette manœuvre, qui doit être effectuée plus de 50 fois par jour, entraînait un risque de chute, principalement en hiver.

L'équipe de train a effectué des recherches auprès de l'industrie ferroviaire et a découvert que plusieurs compagnies utilisaient une perche rétractable, ayant un coût approximatif de 600 \$.

« Nous avons analysé les outils et décidé de créer une perche sur mesure, moins dispendieuse que celle disponible sur le marché. Pour ce faire, on s'est inspiré de celle qui a été créée par l'équipe de déchargement de l'Usine de fluorure », explique Richard Munger, superviseur à l'exploitation.

Désormais, les chefs de train utilisent cette perche pour effectuer le serrage et desserrage du système de frein à main à partir du sol.

« Nous utilisons ce nouvel outil depuis le début de mois de mars et c'est vraiment efficace. En plus d'éliminer un risque de chute, nous avons amélioré notre posture et gagné en efficacité. Nous sommes vraiment satisfaits de ce changement », affirme Maxime Bourgeois, chef de train.



➤ Avant

Auparavant, les chefs de train devaient monter dans une échelle derrière le wagon afin d'appliquer le frein à main.



➤ Après

Les chefs de train utilisent maintenant une perche pour effectuer le serrage et desserrage du système de frein à main à partir du sol.



Partenaire du Centre de Femmes Au Quatre-Temps

Le 21 mars dernier, André Martel, directeur du site d'Alma de Rio Tinto, participait au lancement de la campagne de financement 2018 du Centre de Femmes Au Quatre-Temps.

Rio Tinto est fier de soutenir, à titre de partenaire OR, cet organisme qui vient en aide aux femmes de la MRC Lac-Saint-Jean Est. Pour l'année 2017, le Centre de Femmes a répondu à 961 demandes d'aide, et 3 345 femmes ont participé aux ateliers thématiques et groupes d'entraide sur le deuil, les dépendances, la valorisation de soi, les droits et les lois, etc.

Au cours des cinq dernières années, les demandes d'aide ont presque doublé. C'est pourquoi le Centre de Femmes Au Quatre-Temps a décidé d'effectuer une campagne de financement ayant pour objectif d'amasser 10 000 \$.

L'activité principale de cette campagne de financement se tiendra le 25 avril prochain à la Microbrasserie Lion Bleu d'Alma. Animée par Mélissa Ratté de NousTV, la soirée-bénéfice sera marquée par un encan silencieux mettant en vedette plusieurs pièces fabriquées par des artisans locaux. Les billets sont en vente au Centre et auprès des présidentes d'honneur au coût de 50 \$.

► **Sur la photo :**

André Martel, directeur du site d'Alma de Rio Tinto est accompagné des quatre coprésidentes d'honneur : Sylvie Beaumont, conseillère municipale à la Ville d'Alma, Edith Doyle, copropriétaire d'Ébénisterie Lac-St-Jean, Audrey Pageau, participante-membre, Josée Ouellet, avocate associée participante chez Cain Lamarre et de la directrice du Centre de Femmes Au Quatre-Temps, Nathalie Lapointe.



Commandite de 10 000 \$ pour REGARD

Rio Tinto est fier de contribuer au succès de REGARD, Festival international du court métrage au Saguenay, à titre de grand partenaire. La 22^e édition, qui s'est déroulée du 14 au 18 mars dernier, a fracassé des records d'achalandage. Plus de 20 000 personnes ont participé aux cinq jours de projections, d'ateliers, d'œuvres d'art et de frénésie. Chaque année, le Festival provoque, éduque, sensibilise, stimule, crée des alliances, attire et ouvre l'esprit au Saguenay et au-delà. L'organisation offre d'ailleurs un événement culturel qui s'adresse aux plus jeunes grâce aux programmes jeunesse, aux professionnels du milieu et aux cinéphiles de tout âge.



Certaines diffusions ont attiré plus de 1 000 cinéphiles.

Promouvoir la science et la technologie

La finale régionale de l'Expo-sciences 2018, qui a eu lieu les 22 et 23 mars 2018 au Séminaire Marie-Reine-du-Clergé, a attiré près de 150 jeunes de 10 à 20 ans. Avec un soutien financier de 25 000 \$, Rio Tinto est partenaire de cet événement qui permet d'accroître l'intérêt des jeunes pour les sciences, voire de les encourager à poursuivre une carrière scientifique. L'Expo-sciences a pour but de sensibiliser les jeunes aux sciences en leur permettant de réaliser des projets et d'en communiquer les résultats à la population et aux scientifiques lors d'une manifestation d'envergure. Parmi les lauréats de la finale régionale, une délégation composée de 11 projets prendra part à la finale québécoise.



Damien Boudeville, scientifique de recherche au Centre de recherche et de développement Arvida, remet la médaille d'or de la classe junior à Maëllie Lévesque et Raphaël Boivin de École secondaire de l'Odysée/Lafontaine pour le projet « Teste ton stress ».

Concert de printemps de la Chorale du CRDA



La Chorale du CRDA présente son concert du printemps. Un programme grand public et largement francophone vous y attend pour votre plus grand bonheur. Les choristes bénévoles sont des employés actifs ou retraités de différents sites de Rio Tinto de la région, ainsi que des membres de leur famille. La chorale œuvre au Saguenay depuis environ 20 ans. Elle est dirigée par Alain Alexandre et accompagnée par Nathalie Lépine et un ensemble musical. Pour une nouvelle fois, la chorale soutient l'équipe cycliste CRDA-ÉÉQ qui participera à la 10^e édition du 1 000 km du Grand défi Pierre Lavoie. Le concert de printemps de la Chorale du CRDA : un rendez-vous à ne pas manquer!



12 mai 2018 - 19 h 30
Salle François-Brassard
Cégep de Jonquière

Admission : 20 \$
Billet jeunesse : 10 \$
(moins de 18 ans)

Pour réserver vos billets, communiquez avec :

Nathalie Lavoie | 418 550-3850 | nathalie.lavoie@riotinto.com
Anne Wittmeyer | 418 818-3182 | anne.wittmeyer@riotinto.com

Les gestes sécuritaires des employés rapportent près de 17 000 \$

Des employés et membres de la direction du Complexe Jonquière ont remis, le 28 février dernier, une somme de 16 680 \$ à cinq organismes de la région. C'est grâce à l'implication des employés envers le programme des jetons « Arrêtez et demandez de l'aide » que tout d'abord, des situations à risque ont été identifiées, et qu'en plus de cela, des dons ont pu être amassés.

Au printemps 2017, la direction du Complexe Jonquière lançait officiellement un nouveau programme de reconnaissance en sécurité qui consiste en la distribution de jetons aux employés qui arrêtent et demandent de l'aide lorsqu'ils jugent une tâche à risque. L'employé a ensuite le choix de déposer son jeton dans la boîte représentant l'organisme de son choix. Les jetons sont finalement convertis en dollars.

Au terme de cette première année, c'est un montant de 16 680 \$ qui a été réparti entre le Club des petits déjeuners, la Fondation de ma vie, l'Organisme de bassin versant du Saguenay, le Centre de prévention du suicide et Moisson Saguenay-Lac-Saint-Jean. Compte tenu de l'excellente participation des employés, le comité de direction a également remis un montant à chacun des organismes.

« Je tiens à féliciter tous les employés et entrepreneurs du Complexe Jonquière qui ont reçu des jetons en 2017. J'en profite également

pour témoigner tout mon respect à l'égard de la mission respective des organismes; c'est grâce à des organismes comme vous que nous avons le privilège de bénéficier

de services ou de ressources qui contribuent à créer une communauté forte et unie. Nous sommes donc fiers de rallier la santé-sécurité-environnement, notre priorité, à des

organismes importants au sein de notre belle région », a souligné Jean-François Nadeau, directeur général du Complexe Jonquière, dans le cadre de l'activité de reconnaissance.

Ce programme, qui promeut des gestes sécuritaires, se poursuit en 2018 au profit des mêmes organismes.

« En 2017, mon équipe et moi avons reçu quelques jetons et nous poursuivrons en 2018. Ce programme nous encourage à identifier et déclarer les problèmes liés à la sécurité. D'ailleurs, nous avons concrétisé des projets d'amélioration plus rapidement », mentionne Marc Munger, mécanicien aux Installations portuaires.

« Enfin, cette activité de reconnaissance envers les employés qui ont participé au programme rappelle toute l'importance de continuer à promouvoir le bon réflexe d'arrêter et de demander de l'aide lorsque des travaux comportant un risque sont décelés ou encore, lorsque l'état d'esprit d'un collègue n'est pas 100 % à la tâche » ajoute Philippe Thibeault, partenaire d'affaires SSE.



Les représentants des organismes, des membres de la direction du Complexe Jonquière, des employés et des entrepreneurs.

INSCRIVEZ-VOUS AU GLOBAL CHALLENGE

QUE VOTRE AVENTURE COMMENCE

Rio Tinto participe, du 23 mai au 31 août, au *Global Challenge*, un défi mondial externe pour les entreprises. Ce défi santé et bien-être d'une durée de 100 jours a pour objectif de développer des habitudes de vie plus saines chez les employés. En équipe de sept, les participants suivent leurs activités à travers les quatre sphères constituant le défi : activité physique, nutrition, équilibre et sommeil. L'outil « Pulse » qui sera fourni aux participants leur permettra de suivre l'aspect physique du défi et de faire un tour du monde virtuel. Des conseils et informations seront fournis tout au long de l'aventure pour les trois autres aspects.



Qui?

Le défi s'adresse aux employés de Rio Tinto et aux prestataires de service Catégories 1 et 3



Inscription

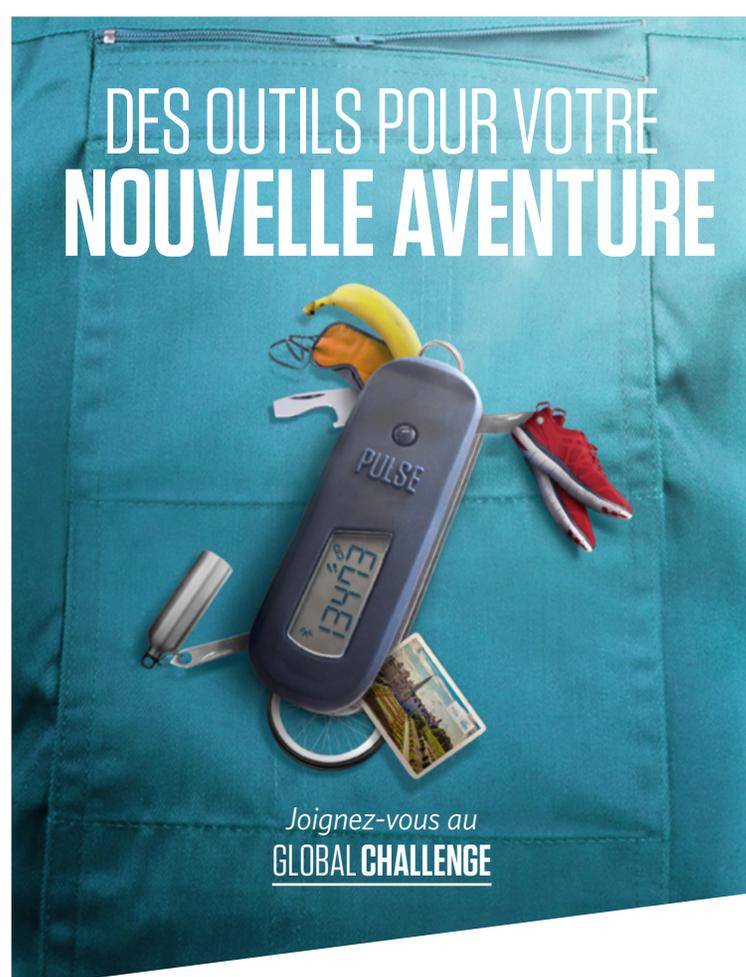
Le capitaine doit inscrire son équipe gratuitement avant le 18 avril sur le site www.gcvp.co/riotinto

Pour toute question, communiquez avec un champion régional :

- ▶ SSE Atlantique : Émilie Pérusse-Lachance
- ▶ Énergie Électrique : Laurie Bédard, Martin Delisle et Denis Côté
- ▶ Centre de recherche et de développement Arvida : Stéphanie Lavoie et Joseph Langlais
- ▶ Complexe Jonquière, Arvida : Marie-Claude Savard
- ▶ Complexe Jonquière, Vaudreuil : Karine Larouche
- ▶ Complexe Jonquière, Installations portuaires : Jonathan Tremblay-Grenon
- ▶ Complexe Jonquière, Services ferroviaires : Simon Chouinard
- ▶ Complexe Jonquière, SSE : Claudia Girard
- ▶ Services ingénierie : Luc Morissette et Mathieu Roy
- ▶ Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean, P155 : Alice Tremblay
- ▶ Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean, Alma : Jarold Bilodeau
- ▶ Aluminerie Saguenay-Lac-Saint-Jean, COA : Christian Chantal
- ▶ Technologies de l'information : Stephan Perron et Karine Fortin
- ▶ Ressources humaines : Sabrina Dionne, Christina Gaudreault et Sabrina Gagnon



Suivez l'aventure sur Yammer
www.yammer.com/riotinto.com #GlobalChallenge2018



Départ le 23 mai
Inscrivez-vous dès aujourd'hui
gcvp.co/riotinto



Nominations

Centre de recherche et de développement Arvida



Élisabeth Gingras-Lafleur
Scientifique de recherche,
Bauxite & Alumine



François Lagacé
Scientifique de recherche,
Technologies analytiques

Énergie Électrique, Centrale Isle-Maligne



Marc Lavoie
Surveillant principal

Énergie Électrique



Charles-Hugo Bergeron
Chef de service Projets

Complexe Jonquière, Arvida et Strathcona



Alain Pageau
Chef d'équipe sécurité

Complexe Jonquière



Catherine Simms
Conseillère en hygiène industrielle

Complexe Jonquière, Vaudreuil



Nélissa Tremblay
Chef d'équipe sécurité

Complexe Jonquière, Vaudreuil



Robin Bouchard
Chef de service Stratégies et Croissance

Aluminerie Saguenay- Lac-Saint-Jean, Grande-Baie



Denis Janelle
Conseiller en sécurité

Aluminerie Saguenay- Lac-Saint-Jean



Anne-Marie Trottier
Graduée Finances

Chronique Croix-Rouge

Ce qu'il faut savoir à propos des inondations

En avril 2017, le Québec faisait face aux plus importantes inondations de son histoire. De Gatineau à Natashquan, des milliers de foyers ont été touchés. Rapidement, grâce à la générosité d'individus et d'entreprises, la Croix-Rouge s'est mobilisée pour soutenir les familles éprouvées. Encore aujourd'hui, elle soutient quelque 100 personnes. Puisque nous vivons actuellement une période propice aux inondations, voici quelques conseils généraux.

Avant

- › Écoutez les nouvelles et la météo locales pour déterminer s'il y a des alertes possibles aux inondations dans votre région.
- › Lorsqu'une alerte à l'inondation est émise, écoutez les responsables locaux pour connaître les consignes.

Pendant

- › Coupez l'électricité et le gaz, au besoin.
- › Placez les objets précieux à l'étage supérieur de la maison.
- › Demeurez à l'étage supérieur et attendez les consignes des responsables locaux.
- › Si vous vous trouvez à proximité d'une zone inondée, dirigez-vous en voiture vers un endroit élevé.
- › Restez dans un endroit où vous êtes visible et en sécurité.

Après

- › Éloignez-vous de tout câble électrique au sol.
- › Ne regagnez votre domicile que lorsque les autorités ont indiqué qu'il n'y avait aucun danger.
- › Avant d'entrer dans votre maison, examinez l'extérieur pour voir si elle a été endommagée.
- › Lors du nettoyage, protégez-vous en portant des bottes et des gants en caoutchouc.



www.croixrouge.ca

Avis de décès

RIFFON, Richard

Est décédé le 12 janvier 2018, à l'âge de 69 ans, Richard Riffon de Saint-Siméon. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 13 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

DUFOUR, Donia

Est décédé le 28 janvier 2018, à l'âge de ses 89 ans, Donia Dufour d'Alma. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 35 ans, il était au service de l'Usine Alma au moment de sa retraite.

CLAVEAU, Jean-Paul

Est décédé le 28 janvier 2018, à l'âge de 88 ans, Jean-Paul Claveau de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 38 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

LAVOIE, Maurice

Est décédé le 31 janvier 2018, à l'âge de 91 ans, Maurice Lavoie de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 40 ans, il était au service d'Énergie Électrique au moment de sa retraite.

BLACKBURN, Ronaldo

Est décédé le 1^{er} février 2018, à l'âge de 81 ans, Ronaldo Blackburn de Latérière. À l'emploi de Rio Tinto depuis plus de 37 ans, il était au service de l'Usine Vaudreuil au moment de sa retraite.

ARSENEAULT, Maurice

Est décédé le 2 février 2018, à l'âge de 76 ans, Maurice Arseneault de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 33 ans, il était au service du Centre de recherche et de développement Arvida au moment de sa retraite.

DUBÉ, Édouard

Est décédé le 4 février 2018, à l'âge de 93 ans, Édouard Dubé de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 36 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

PETITCLERC, Léo

Est décédé le 4 février 2018, à l'âge de 76 ans, Léo Petitclerc de Saint-Boniface-de-Shawinigan. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 35 ans, il était au service de l'Usine Shawinigan au moment de sa retraite.

ALLICI, Najieb

Est décédé le 5 février 2018, à l'aube de ses 94 ans, Najieb Allici de La Baie. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 39 ans, il était au service des Installations portuaires au moment de sa retraite.

AINSLEY, Jacques

Est décédé le 7 février 2018, à l'âge de 70 ans, Jacques Ainsley de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 29 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

GAUTHIER, Dominique

Est décédé le 11 février 2018, à l'aube de ses 88 ans, Dominique Gauthier de Shawinigan. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 39 ans, il était au service de l'Usine Shawinigan au moment de sa retraite.



LE GROUPE
T'AIDE

Saguenay
418 690-2186

Autres secteurs
1 800 363-3534

Info aide
www.taide.qc.ca

Je Yamme, et vous?

Le réseau social de Rio Tinto, Yammer, est un environnement en ligne qui permet à tous les employés d'échanger, de s'informer et de reconnaître ses pairs.

Pascale Emond, conseillère en communication au Complexe Jonquière, mentionne la tenue de la première rencontre 2018 avec le comité de bon voisinage. Ce fut une excellente occasion d'échanger avec nos nouveaux membres, de revenir sur le récent investissement pour VB2022 et de partager des initiatives avec eux. Il s'agit d'un canal d'échanges privilégié qui nous permet d'être bien « connectés » à nos voisins en répondant à leurs questions et en écoutant leurs préoccupations, s'il y a lieu. Un grand merci à chacun de nos membres.



J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Nathalie Lessard, directrice des opérations aux Installations portuaires et Services ferroviaires, souligne l'implication et le professionnalisme des employés de l'atelier 24 au cours des derniers mois. Parmi les nombreux travaux effectués, trois ont été soulevés dans le cadre d'une tournée de reconnaissance : la modification de la chute du convoyeur ST-10, qui a diminué considérablement le travail de nettoyage effectué par l'opération; la réparation en urgence, avec sécurité et efficacité, du contrepoids du convoyeur ST-2 et l'excellent travail lors de la réparation du système de déplacement du convoyeur ST-7. Bravo et merci à toute l'équipe.

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Claudia Girard, conseillère en santé et sécurité, présente l'équipe de champions du Complexe Jonquière pour le Défi mondial Virgin Pulse 2018! Voici nos champions : Karine Larouche, Christina Gaudreault, Émilie Pérusse-Lachance, Marie-Claude Savard, Claudia Girard, Luc Morissette, Mathieu Roy, Simon Chouinard et Jonathan Tremblay-Grenon. Faites comme nous et participez au défi afin d'améliorer votre santé par l'exercice et l'alimentation.



J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Annie Leclerc, partenaire d'affaires, Ressources humaines, souligne la Journée internationale de la femme. Pour l'occasion, les femmes du Complexe Jonquière se sont unies pour faire un petit temps d'arrêt et passer un agréable moment ensemble. Techniciennes, ingénieures, comptables, conseillères, adjointes administratives, chefs de service, ceintures noires; elles se sont déplacées pour venir souligner simplement, mais agréablement, cette journée spéciale de l'année. Un grand merci à chacune d'elles pour leur contribution, leurs couleurs distinctives et leurs nombreuses qualités.



J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Martin Lavoie, directeur des opérations, Vaudreuil, souligne la première pelletée de terre du projet VB2022. Après notre rencontre sécurité pour le début des travaux avec les directions d'entreprises et les équipes projet, Jean-François Nadeau et moi avons procédé à la première pelletée de terre pour le projet de la phase d'extension de vie du site de résidus de bauxite. Merci à toutes et tous pour votre implication et participation.

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Sarah Boudreault, conseillère en santé et sécurité, félicite Denis Paquet, superviseur à Hydrate Ouest, qui est finaliste au concours des leaders en santé-sécurité de la CNESST! Toute l'équipe est très fière de côtoyer un leader comme Denis, déjà reconnu comme « Virtuose Vaudreuil », et cette fierté sera reflétée au gala de la CNESST, qui aura lieu le 1^{er} mai. Ce gala reconnaît les gens qui, comme Denis, se démarquent par leur attitude et leur engagement envers la santé-sécurité au travail. Félicitations Denis! Nous te souhaitons la meilleure des chances de remporter le prix final.

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Yammer



BONS COUPS



CRÉATION DE VALEUR



CRM



ACTIVITÉS



ACTUALITÉS



RECHERCHES



QUESTIONS



www.yammer.com/riotinto.com

Suivez la page « Rio Tinto Saguenay-Lac-Saint-Jean »

ESPACE DES BÂTISSEURS

Rassembler • Échanger • Créer

Une initiative de Rio Tinto

Devenez, vous aussi, un acteur du changement et contribuez à l'avenir de notre région en vous joignant à l'Espace des bâtisseurs!

Grâce à cette plateforme Web, partagez votre vision sur les divers défis et opportunités d'avenir auxquels font face l'industrie de l'aluminium et la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean.



RASSEMBLER. ÉCHANGER. CRÉER.



espacedesbattisseurs.com



[espacedesbattisseurs](https://www.facebook.com/espacedesbattisseurs)

RioTinto

Le
Lingot

Coordination **Audrey Pouliot**
 Rédaction **Laura-Jessica Boudreault**
 Photographie **Pierre Paradis, Jimmy Desbiens, Marc-André Couture**
 Réalisation graphique **Olympe**
 Impression **Le Progrès du saguenay**
 Dépôts légaux **Bibliothèque et Archives Canada, Bibliothèque et Archives nationales du Québec**

Ce journal est publié par la Direction des communications et des relations externes du groupe de produits Aluminium de Rio Tinto au Saguenay–Lac-Saint-Jean. La traduction et la reproduction totale ou partielle des illustrations, photos ou articles publiés dans Le Lingot sont acceptées avec la permission de la coordination.

Pour nous joindre



1655, rue Powell
 Jonquière (Québec) G7S 2Z1
le.lingot@riotinto.com

Vous déménagez ?

Changez votre adresse de livraison :

› **Retraités**
sina.schlaubit@riotinto.com

› **Employés cadres**
 Directement dans RTBS ou contactez
 Rio Tinto Infosource au 1 800 839-9979

› **Employés syndiqués**
 Centre de données du personnel de votre
 installation ou contactez le 418 699-2621